

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axă prioritară	3. Locuri de muncă pentru toți
Obiectiv tematic	8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor
Prioritate de investiții	8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
Obiectiv specific	3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană
Titlu proiect	STAR ANTREPRENOR- UN START PENTRU SUCCES IN REGIUNEA SUD VEST OLTENIA!
Nr. contract finanțare	POCU/82/3/7/105896

17.12.2021

INCEPE PROPRIA TA AFACERE! CUNOASTE FUNCTIILE MANAGEMENTULUI UNEI AFACERI!

Funcția de previziune - constă în ansamblul proceselor prin care se determină, pe de o parte, obiectivele firmei, rezultatele vizate, iar pe de altă parte, resursele necesare a fi alocate pentru atingerea acestora și mijloacele practice de acțiune.

Odată cu accentuarea competitivității mediului de afaceri funcția de previziune capătă noi valente, care se manifestă pe următoarele planuri:

- previziunile ce stau la baza deciziilor manageriale trebuie să se bazeze, tot mai mult, pe gândirea strategică și să integreze în analizele lor tendința reprezentată de globalizarea mediului de afaceri;
- dezvoltarea conținutului obiectivelor și scopurilor firmei prin fixarea lor astfel
- încât dimensiunea lor cantitativă (economică) să fie potențată de cea calitativă (socială și ecologică);
- accesul global (teoretic, cel puțin) la resurse și posibilitatea apelării la cele mai moderne și eficiente mijloace și procedee de acțiune în vederea atingerii obiectivelor
- firmei – grație globalizării pietelor și posibilităților de informare în timp real.

Funcția de organizare – vizează conceperea cadrului organizatoric optim care să permită desfășurarea proceselor de muncă în condiții de eficacitate maximă și desemnează ansamblul proceselor prin care:

(a) se determină, se grupează și se structurează activitățile solicitate de îndeplinirea obiectivelor propuse;

(b) se stabilesc și se atribuie rolurile ce derivă din gruparea și structurarea activităților;

(c) se desemnează responsabilitățile de grup și cele individuale în vederea atingerii rezultatelor;

(d) se alocă resursele materiale și financiare necesare derulării activităților;

(e) se trasează regulile și sistemele detaliate de lucru, inclusiv cele privind comunicarea, luarea deciziilor și rezolvarea situațiilor conflictuale.

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axă prioritară	3. Locuri de muncă pentru toți
Obiectiv tematic	8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor
Prioritate de investiții	8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare
Obiectiv specific	3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană
Titlu proiect	STAR ANTREPRENOR- UN START PENTRU SUCCES IN REGIUNEA SUD VEST OLTENIA!
Nr. contract finanțare	POCU/82/3/7/105896

Funcția de coordonare – constă în ansamblul proceselor prin care se asigură armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului firmei și ale subsistemelor sale, conform previziunilor și cadrului organizatoric stabilite anterior.

Funcția de control-evaluare - finalizează ciclul procesului managerial și constă în ansamblul proceselor prin care se realizează următoarele acțiuni:

- măsurarea și compararea performanțelor actuale ale firmei cu obiectivele și standardele stabilite inițial;
- identificarea abaterilor de la obiectivele și standardele stabilite și a cauzelor care le-au generat;
- eliminarea deficiențelor constatate și adoptarea măsurilor corective.

Pusă în relație cu activitatea tot mai complexă desfășurată în cadrul firmei, exercitarea funcției de control-evaluare va trebui să conducă la:

- elaborarea și implementarea unui sistem eficient de control-evaluare,
- capacitatea sistemului de control-evaluare de a asista managerii în rezolvarea unor probleme complexe:
- creșterea eficienței activității manageriale prin realizarea evaluărilor axate pe relația cauză-efect și un control activ;
- implementarea conceptului de prevenire activă a disfuncționalităților.

SC Mediline Exim SRL va ofera servicii gratuite de consultanță pentru inițierea și dezvoltarea de noi afaceri, atât în mediul rural cât și în mediul urban, pe teritoriul României.

Contactați-ne!

Email: mediline.exim@gmail.com

Telefon: 0729.051.291

Serviciile de consultanță gratuite sunt oferite în cadrul măsurilor de sustenabilitate și valorificare a activităților dezvoltate prin proiectul POCU/82/3/7/105896 cu titlul "STAR ANTREPRENOR- UN START PENTRU SUCCES IN REGIUNEA SUD VEST OLTENIA!" a cărui implementare s-a desfășurat în perioada 03.01.2018 – 02.07.2021